

ПРИНЯТО
Ученым Советом СЛИ
«11» апреля 2017 г.
протокол № 6

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора СЛИ
от «12» апреля 2017 г.
№ 81/0

СОГЛАСОВАНО
на заседании
первичной профсоюзной
организации СЛИ
«11» апреля 2017 г.
протокол № 4

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПЕРЕЧНЕ ВИДОВ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
И ПОРЯДКЕ ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ**

в Сыктывкарском лесном институте (филиале) федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический
университет имени С.М. Кирова»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В СЛИ устанавливаются различные виды выплат стимулирующего характера в соответствии с

Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ,

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»,

- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»,

- нормативными правовыми актами РФ, регламентирующими оплату труда в государственных учреждениях,

- Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С. М. Кирова» (далее – Университет),

- Положением Сыктывкарского лесного института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С. М. Кирова» (далее - СЛИ),

- Коллективным договором СЛИ,

- соглашениями,

- локальными нормативными актами Университета и СЛИ.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ВИДОВ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

2.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

2.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

2.3. В целях поощрения работников за выполненную работу в СЛИ могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
- 2) Выплаты за качество выполняемых работ.
- 3) Выплаты за стаж непрерывной работы.
- 4) Премияльные выплаты по итогам работы.

2.4. Выплаты стимулирующего характера работникам СЛИ могут устанавливаться по следующим основаниям:

2.4.1. За качественное и оперативное выполнение заданий руководства СЛИ.

2.4.2. За увеличение объема работы по основной должности или за дополнительный объем работы, не связанный с основными обязанностями работника.

2.4.3. За особо важные, сложные или срочные работы.

2.4.4. За интенсивность и напряженность труда.

2.4.5. За высокий профессионализм и качество работы.

2.4.6. За высокие результаты работы.

2.4.7. За подготовку и проведение конференций, семинаров, выставок и иных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью СЛИ.

2.4.8. В связи с успешным завершением учебного года.

2.4.9. За интенсивность работы в период приема абитуриентов и проведения экзаменов, устанавливаемых СЛИ самостоятельно, в соответствии с Правилами приема в образовательные организации, профориентационную работу.

2.4.10. За почетное звание «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» - в размере 20 % от должностного оклада.

2.4.11. За почетное звание «Заслуженный работник Республики Коми» - в размере 15 % от должностного оклада.

2.4.12. За звание «Почетный работник СЛИ» - в размере 10 % от должностного оклада.

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВИДОВ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

3.1. Директор СЛИ, в пределах средств федерального бюджета и (или) средств приносящей доход деятельности, имеет право устанавливать любые виды выплат стимулирующего характера работникам СЛИ.

3.2. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к должностному окладу работника, так и в абсолютном выражении и предельными размерами не ограничиваются.

3.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказами директора СЛИ.

3.4. Основанием для издания приказа об установлении, изменении размеров и сроков выплат стимулирующего характера является служебная записка (представление) руководителя структурного подразделения на имя директора СЛИ и (или) протокол комиссии по установлению видов выплат стимулирующего характера работникам СЛИ.

3.5. Выплаты стимулирующего характера работникам СЛИ подлежат отмене в следующих случаях:

- окончание срока выполнения дополнительных работ, по которым были установлены надбавки и доплаты;

- отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были ранее установлены надбавки и доплаты;

- длительное отсутствие работника по болезни, в связи, с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, за которые установлены доплаты, или отсутствие работника повлияло на качество выполняемой работы.

3.6. Выплаты стимулирующего характера работникам СЛИ могут выплачиваться при наличии финансовых средств.

3.7. Выплаты стимулирующего характера работнику не устанавливаются в случае наличия приказа:

- о неисполнении или ненадлежащего исполнения работником обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

- о нарушении работником норм трудового законодательства РФ, повлекшее дисциплинарное взыскание (замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям).

Конец документа